



**“LIDERAZGO RITUAL , HACER
QUE CADA DÍA SEA DISTINTO
DE OTRO”**

¿QUÉ ES UN RITO?

Es aquello que hace que un día se diferencie de los demás, una hora de las otras horas. Entre los cazadores hay un rito. Todos los jueves bailan con las jóvenes del pueblo. Para mí el jueves es un día maravilloso, ya que paseo hasta la viña. Si los cazadores no tuvieran un día fijo para su baile, todos los días serían iguales y yo no tendría vacaciones.

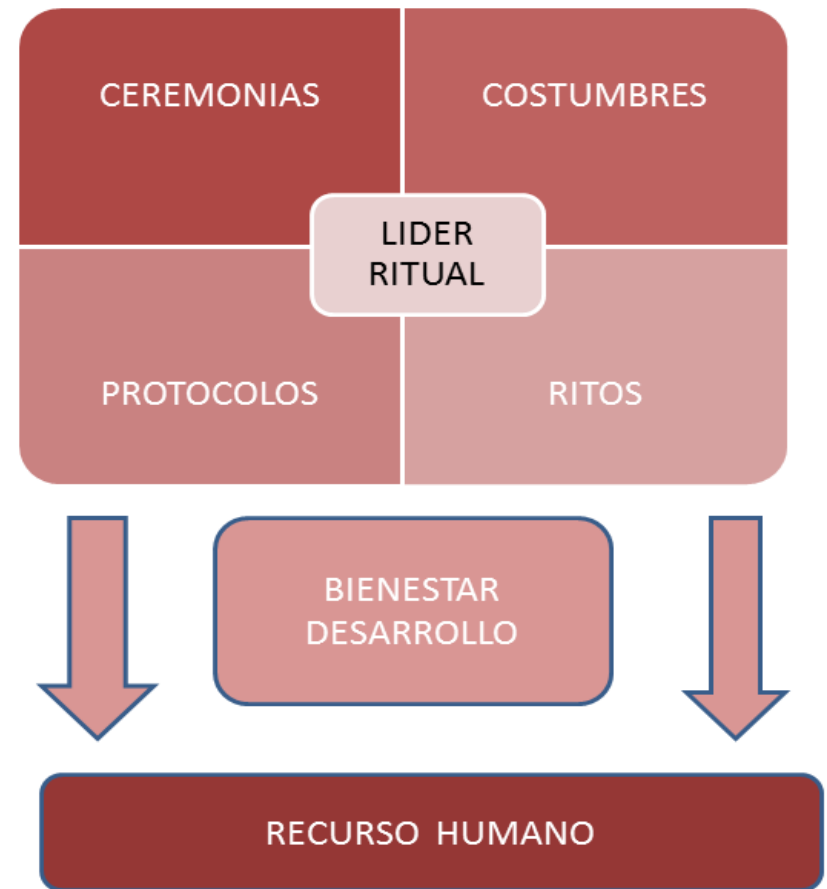
El hacer que un día sea distinto de otros, se estructura como un deber en el trabajo diario con personas, que centran sus vidas en dos grandes campos de acción, sus familias y su trabajo.

RITUALES Y LAS PERSONAS



LIDERAZGO RITUAL

La capacidad de gestionar acciones planeadas ,basadas en la creación de ceremonias, costumbres, ritos y protocolos destinados a concebir a la organización como un organismo trascendente con un ambiente propicio para el desarrollo y bienestar de las personas que la componen.



LIDERAZGO RITUAL PARA ORGANIZACIONES TRASCENDENTES





El liderazgo ritual debe buscar la trascendencia de la organización, esto se consigue a través de **las personas**, **de su empoderamiento con la organización**, de su orgullo de sentirse partícipe y honrado de pertenecer o de haber formado parte de la visión de la empresa.

El liderazgo ritual entrega la posibilidad de **acercar el misticismo organizacional a las personas**, el cual está dado por diversas acciones y actos

Rituales de la Creatividad

El Congreso de los Sabios

La Ceremonia de Reconocimiento

El Consejo de Fin de Ciclo

Protocolos de Iniciación

El Saludo

Ceremonia del Traspaso

RITUALES DE LA FELICIDAD

Protocolos de Desvinculación

La Ceremonia de Ascenso

El Acto Simbólico



PERTENENCIA

ORGULLO



CONGRESO INTERNACIONAL
RED UNIVERSIDAD
EMPRESA ALCUE

LO RITUAL Y LO LÚDICO

Se denomina juego a todas las actividades que se realizan con fines recreativos o de diversión, que suponen el goce o el disfrute de quienes lo practican



El juego establece diferencias con el trabajo, el arte e incluso con el deporte, por lo que no supone una obligación necesaria de concretar. Aun así, el juego puede ser utilizado con fines laborales y rituales.

“En todo rito hay un elemento lúdico” (Paz, 1966)

Para jugar hacen falta reglas. Son imprescindibles. Sin reglas, no hay posible juego. No es que las reglas faciliten el juego, lo posibilitan. Pues bien, dichas reglas participan del rito en cuanto son convencionales, arbitrarias y recurrentes.



Establecer en las organizaciones acciones lúdicas que tengan el componente ritual aparece como un desafío en la ruta hacia el logro de equipos eficientes, que aumenten la productividad con recreación y sintiendo en la participación competitiva que presenta el ganar, un mayor compromiso y empoderamiento.



El Liderazgo Ritual, establece dentro de sus estrategias de aplicación, concebir al recurso humano también desde una perspectiva lúdica, promoviendo la creatividad, fomentando la innovación, vinculando a las personas en equipos, creando nuevas visiones culturales y reduciendo el conflicto.

Emprendimiento y Ritualidad

- Entendemos también la acción de ser emprendedor como un rito de iniciación a la generación de trabajo, el cual está teñido por el misticismo del líder y la práctica sistemática de contagiar y consensuar una visión con los miembros de su clan o proyecto emprendedor.

Caso TRANSBANK en Chile

- La principal acción de Liderazgo Ritual y clave del éxito de Transbank es que: “Todos los años se parte de cero para reencantar a los trabajadores”(El Mercurio 2013, Revista Anual Transbank 2013)

Otro factor importante en el que se preocupan es en las personas, “No es dar a las personas lo que tienes o te sobra, es darles lo que necesitan”. (Revista Anual Transbank, 2013)

Es por esto que el espíritu de la Empresa se cimienta en la felicidad y la satisfacción de los trabajadores. En las personas no se gasta, se invierte. Esta inversión se traduce en mayor rentabilidad. A mayor satisfacción, mejor es el resultado del negocio.

Pilares fundamentales de comenzar de cero

- **Crecer:** desarrollo, reinventarse y asumir retos que logren la eficiencia, estabilidad operacional, la calidad de servicio, la seguridad y la rentabilidad en la gestión.

- **Inspirar:** Liderazgo positivo, horizontal y conectado permite construir un ambiente de trabajo, con alta productividad y una cultura basada en la consecución de la felicidad. Se destaca en este ítem la jornada activa.

- **Cuidar:** El eje está en las personas por lo que se busca mejorar las prácticas para asegurar un ambiente laboral basado en el estilo de vida saludable y con la necesaria flexibilidad para facilitar la conciliación laboral y familiar.

- **Compartir:** Trabajadores lúdicos porque juegan, lo pasan bien, se dan el tiempo para manifestar la felicidad, solidarios y responsables con la comunidad que los acoge y su entorno.

CONCLUSIONES

La gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor agregado en ella

El liderazgo es un proceso de interacción entre personas en donde una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta común, a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

Liderazgo Ritual nos muestra toda su capacidad, en la formación de organizaciones trascendentes, que puedan generar en las personas motivación, desarrollo y bienestar, estableciendo una cultura organizacional en la que los miembros pertenecientes sientan orgullo de su empresa-trabajo.

Un Líder Ritual obedece a un patrón que conjuga la sistematicidad de los eventos, con la creatividad aplicada a lo lúdico y que además posee las capacidades de generar ambientes propicios para el desarrollo del trabajo entregando a sus colaboradores una mística basada en el establecimiento de reglas que buscan y anhelan la formación de equipos eficientes .

Nace eventualmente un nuevo
liderazgo y una enseñanza para
nuestros nuevos emprendedores



RED UNIVERSIDAD
EMPRESA ALCUE

LIDERAZGO RITUAL :

**PROCURAR DAR SOLUCIÓN
AL INNEGABLE DESAFÍO QUE
ES**

**HACER QUE UN DÍA SEA
DISTINTO DE OTRO.**

MUCHAS GRACIAS

Universidad Central

Fundación Nacional del Comercio para la
Educación

Claudio González Ramírez

Mail: cgonzález@comeduc.cl

